

Įspėjimas apie atleidimą iš darbo bandomuoju laikotarpiu

Dokumento numeris: _____

Sudarymo data: _____

Darbdavys

Visas juridinio asmens pavadinimas: _____

Juridinio asmens kodas: _____

Buveinės adresas: _____

Atstovas (vardas, pavardė, pareigos): _____

Darbuotojas

Vardas, pavardė: _____

Asmens kodas / gimimo data: _____

Gyvenamoji vieta: _____

Užimamos pareigos: _____

Darbo sutarties data ir numeris: _____

Teisinis pagrindas

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 36 straipsnio 4 dalimi darbdavys gali vienašališkai nutraukti darbo sutartį bandomuoju laikotarpiu, įspėjęs darbuotoją prieš 3 kalendorines dienas.

Įspėjimo turinys

Šiuo dokumentu Darbdavys informuoja Darbuotoją, kad darbo sutartis bus nutraukta bandomuoju laikotarpiu, nes Darbuotojo darbo rezultatai neatitinka keliamų reikalavimų.

Nutraukimo data (paskutinė darbo diena): _____

Paskutinės darbo dienos eiga

1. Darbuotojas privalo perduoti visus su pareigomis susijusius dokumentus, raktus, įrangą ir kitą turtą.
2. Parengti ir perduoti nebaigtų darbų ataskaitas ir instrukcijas perėmimui.

3. Dalyvauti galutiniame darbo laiko ir atlygio apskaičiavime.

Atsiskaitymas

Darbdavys įsipareigoja atsiskaityti su Darbuotoju paskutinę jo darbo dieną:

- Išmokėti darbo užmokestį už faktiškai dirbtą laiką;
- Sumokėti kompensaciją už nepanaudotas kasmetines atostogas;
- Išduoti pažymą apie darbo užmokestį ir kitas privalomas pažymas pagal Darbo kodeksą.

Dokumento įteikimas

Įspėjimas įteiktas Darbuotojui asmeniškai (pasirašytinai) / išsiųstas registruotu laišku adresu

_____.

Darbdavio patvirtinimas

Vardas, pavardė: _____

Pareigos: _____

Parašas: _____

Data: _____

Darbuotojo patvirtinimas

Su įspėjimu susipažinau ir jo kopiją gavau.

Vardas, pavardė: _____

Parašas: _____

Data: _____

Priedai

1. Darbo sutarties kopija.
2. Darbuotojo pareigų aprašymas.
3. Kiti dokumentai (jei taikoma): _____

Pastabos darbdaviui

Įspėjimas turi būti įteiktas ne vėliau kaip prieš 3 kalendorines dienas iki numatomos atleidimo datos. Neįteikus įspėjimo tinkamai arba nesilaikius šio termino darbo sutarties nutraukimas gali būti pripažintas neteisėtu.