

Dokumento informacija

Ispėjimo Nr.: _____ | Data: _____ | Vieta: _____

Darbdavio duomenys

Pavadinimas: _____

Teisinė forma / kodas: _____

Buveinės adresas: _____

Atstovas (vardas, pavardė, pareigos): _____

Darbuotojo duomenys

Vardas, pavardė: _____

Pareigos: _____

Padalinys: _____

Darbo sutarties data ir Nr.: _____

Teisinis pagrindas

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso _____ straipsniu (-iais) ir Darbo tvarkos taisyklių _____ punktu (-ais), darbdavys turi teisę skirti drausminę nuobaudą už darbo drausmės pažeidimus.

Pažeidimo aplinkybės

Pažeidimo data ir laikas: _____

Pažeidimo vieta: _____

Išsamus pažeidimo aprašymas:

Žalos organizacijai apibūdinimas:

Darbuotojo paaiškinimai

Paaiškinimas gautas (taip / ne): _____

Paaiškinimo data: _____

Trumpa paaiškinimo esmė:

Skiriama drausminė nuobauda

Nuobaudos rūšis: _____

Nuobaudos terminas (jei taikoma): _____

Pakartotino pažeidimo pasekmės: _____

Darbuotojo teisės

Darbuotojas turi teisę:

- per _____ kalendorinių dienų pateikti motyvuotą skundą Darbo ginčų komisijai;
- šį įspėjimą apskųsti teismui Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka.

Įspėjimo įteikimas

Įspėjimas įteiktas darbuotojui:

☐ Pasirašytinai ☐ Registruotu paštu ☐ Elektroninėmis priemonėmis

Įteikimo data: _____ | Laikas: _____

Darbdavio parašas

_____ / _____ /

Pareigos: _____ | Data: _____

Darbuotojo patvirtinimas

Patvirtinu, kad gavau ir susipažinau su šiuo įspėjimu.

_____ / _____ /

Data: _____ | Parašas: _____

Darbdavio pažyma apie įteikimą (pildyti, jei darbuotojas atsisako pasirašyti)

Patvirtinu, kad įspėjimas darbuotojui įteiktas _____ d. _____ val.,
dalyvaujant liudytojui (-ams):

1) Vardas, pavardė, pareigos: _____ | Parašas: _____

2) Vardas, pavardė, pareigos: _____ | Parašas: _____

Papildomi priedai

1) Darbuotojo paaiškinimas (kopija)

2) Vidaus taisyklių ištraukos (kopija)

3) Kiti su pažeidimu susiję dokumentai

Pabaigos nuostatos

Šis dokumentas saugomas darbuotojo asmens byloje _____ metus arba ilgiau, jei to
reikalauja teisės aktai.